

CAMPANHA SALARIAL 2018



COM TRABALHO SONHOS SE TRANSFORMAM EM CONQUISTAS

ABAIXO À (DES)REFORMA TRABALHISTA

SINDICATO CONQUISTA MANUTENÇÃO DAS CLÁUSULAS EXISTENTES NA CONVENÇÃO ANTERIOR

Com a implantação da maldita Reforma Trabalhista, pelo governo golpista, as empresas não serão mais obrigadas a cumprirem os Acordos ou Convenções Coletivas de Trabalhos após sua vigência na categoria em 30 de abril. No entanto, a direção do Sindicato foi pra cima pela manutenção dos benefícios obtidos e ampliação de conquistas em prol do bem-estar dos trabalhadores.

E a pressão surtiu efeito, pois na 1ª rodada de reunião com os patrões ficou assegurada a renovação das cláusulas dos ACTS ADTS 2016/2018, até que seja fechado um novo acordo coletivo.



FIQUE LIGADO!!!

Para o fechamento de um Acordo Coletivo, que atenda os interesses da categoria, é FUNDAMENTAL que todos os companheiros estejam ao lado do Sindicato.

Não podemos agir sozinhos, desconectados, desunidos. Temos, sim, que fechar questão em nossas lutas, pautas de reivindicações e brigar por nossos objetivos.

A reforma trabalhista é um engodo do governo federal, que vamos atropelar com a força da categoria.

NÃO VAMOS PERDER O QUE CONQUISTAMOS...

- (1) VALE-ALIMENTAÇÃO**
- (2) PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**
- (3) VALE-TROCO**
- (4) FIM DAS 25 HORAS-EXTRAS**
- (5) COMISSÃO DE TRABALHADORES COM PARTICIPAÇÃO DO SINDICATO NAS EMPRESAS**

Sem o Acordo Coletivo, as empresas podem deitar e rolar pra cima dos trabalhadores. Por isso, não podemos admitir retrocessos em nossas conquistas. E o Sindicato tem que ser presença marcante nas bases!!!

RECADO DO PRESIDENTE ISRAEL



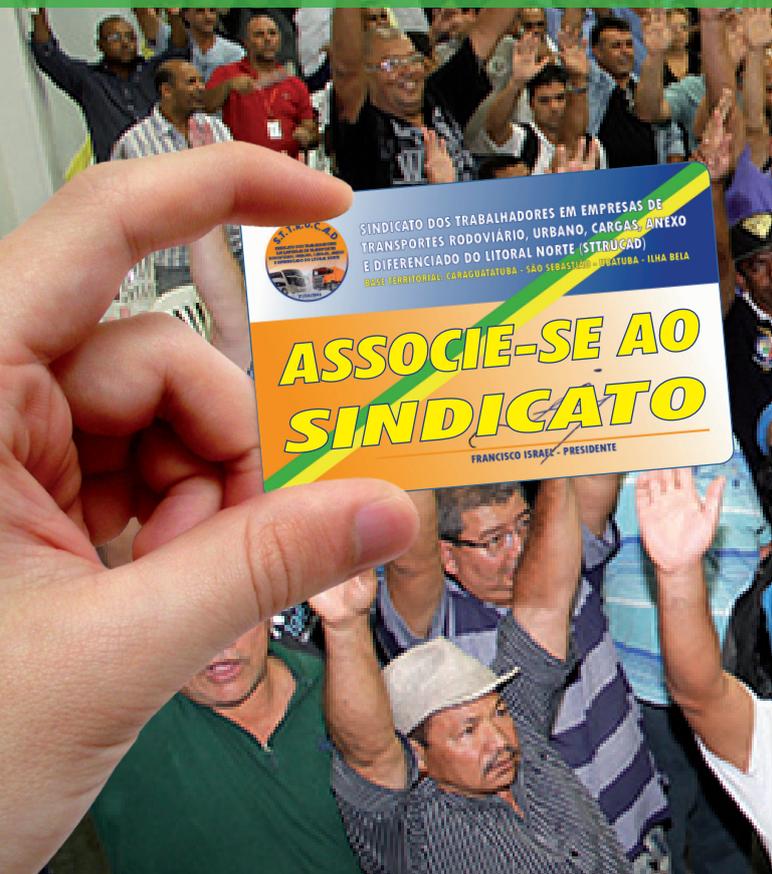
A Campanha Salarial é o momento emblemático de lutas e mobilizações da categoria, onde podemos com unidade buscar nossos objetivos e melhorar benefícios.

Obviamente, na outra ponta, vamos contrapor com patrões chorões, mal-intencionados e sobretudo escorados na (des) reforma trabalhista. Um engodo criado pelo governo federal. Nada disso, entretanto, deve e será obstáculo para o Sindicato e os trabalhadores, que vão sentar à mesa com organização, inteligência e convicção em torno dos pontos que são fundamentais na pauta de reivindicações.

Demos um passo importante com a manutenção das cláusulas existentes no acordo anterior. Excelente. Mas podemos ir além, ampliando pontos estratégicos, que melhorem a qualidade de vida de todos nós.

2018 SERÁ UM ANO DE LUTA

POR ISSO VAMOS CAMINHAR
UNIDOS POR NOSSOS OBJETIVOS.
JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!!!



CARRO-CHEFE DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

REAJUSTE SALARIAL

Reajuste de 100% da variação INPC/IBGE para todos os setores, e mais 5% (cinco por cento) a título de aumento real.

VALES REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

As empresas fornecerão, durante a vigência deste Acordo, vale alimentação aos seus funcionários nos valores de R\$ 500,00 (quinhentos reais) inclusive nas férias.

HORAS EXTRAS

A remuneração adicional por hora extraordinária será de 50% (cinquenta por cento) do salário-hora, nos dias úteis, para as primeiras 2 (duas) horas após a jornada normal de trabalho.

SEGURO DE VIDA

A empresa signatária deste acordo coletivo de trabalho manterá o Seguro de Vida, em conformidade com a Lei nº 12.619 de 30 de abril de 2012, fica obrigada a proporcionar sem ônus para o empregado, e em seu nome, seguro de vida com valor de cobertura que redunda nos prêmios mínimos abaixo relacionados: Morte Natural: R\$ 34.000,00 (trinta e quatro mil reais) | Morte Acidental: R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais) | Invalidez Permanente: R\$ 34.000,00 (trinta e quatro mil reais) | Auxílio-Funeral de até R\$ 5.000,00 (cinco mil reais).

CONV. MÉDICO E ODONTOLÓGICO

A EMPRESA manterá o Convênio Médico para os trabalhadores, sendo que a EMPRESA subsidiará o Plano Médico ao empregado, no percentual de 100% (cem por cento). A EMPRESA também manterá o Convênio Odontológico para todos os trabalhadores e familiares, sendo que a EMPRESA subsidiará o Plano Familiar no percentual de 100% do benefício.